

○女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

平成30年10月1日現在

情報公表																				
(1) 女性職員の採用割合(%)	(2) 採用試験受験者の女性割合(%)	(3) 職員の女性割合(%)	(4) 継続勤務年数(年)の男女差			(5) 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6) 男女別の育児休業取得率(%)		(7) 男性の配偶者出産休業等取得率(%)	(8) 超過勤務の状況(月平均時間)正規職員のみ	(9) 超過勤務の状況(月平均時間)非常勤職員を含む	(10) 年次休暇取得率(%)	(11) 管理職の女性割合(%)	(12) 各役職段階の職員の女性割合(%)			(13) 中途採用の男女別実績(人)		
			継続勤務年数(年)	男性(年)	女性(年)	男性	女性	男性	女性						男性	女性	課長級	課長補佐級	係長級	男性
平成29年度	16.7	0	5	15.9	16.4	6.8	66.6	33.3	0	100	40	6.1	6.1	53.7	0	0	12.5	0	0	0
平成30年度	25	5	4.9	16.7	17.2	7	82.3	33.3	/	/	/	/	/	/	0	0	4.7	0	0	0

○特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

実施状況(数値目標に対する進捗状況)																				
採用関係				継続就業及び仕事と家庭の両立関係				長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				その他				
目標項目	数値目標	最新値	設定時最新値	目標項目	数値目標	最新値	設定時最新値	目標項目	数値目標	最新値	設定時最新値	目標項目	数値目標	最新値	設定時最新値	目標項目	数値目標	最新値	設定時最新値	
平成29年度	女性消防吏員の割合	H38までに5%	2.6%	1.7%	目標設定なし	/	/	/	目標設定なし	/	/	/	分署への女性消防吏員配置	数値での目標項目なし	/	/	ハラスメント等に関する相談窓口設置	数値での目標項目なし	H29年度に設置済み	/